

Methodiek Inclusief Werken met Ambassadeurs

Wil je een inclusieve werkomgeving in jouw organisatie, waarin ook medewerkers die psychisch kwetsbaar of anders zijn, excelleren? Richt dan samen een Ambassade in.

Met een Ambassade:

- hebben collega's met een psychische kwetsbaarheid een eigen stem binnen de organisatie
- zetten collega's zich in voor collega's
- kunnen alle collega's beter tot hun recht komen en beter behouden blijven voor de organisatie
- worden alle collega's aan het denken gezet over diversiteit en omgaan met verschillen
- ben je maatschappelijk verantwoord bezig
- is je organisatie een meer aantrekkelijke werkgever voor excellente kandidaten die net wat anders dan anders zijn



"Onder de juiste omstandigheden kunnen mensen met autisme excelleren in hun werk."

Jory de Groot - Projectleider Autisme Ambassade, Nationale Politie



"Ik ben blij dat mensen die bij ons werken met een psychische ervaring, het steeds beter lukt om daarvoor uit te komen. Het is heel fijn dat de Autisme Ambassade een voorbeeld is voor mensen om zich zichtbaar te maken en duidelijker te maken voor de organisatie wat voor krachtige mensen wij in dienst hebben."

Stephan Valk - Voorzitter Raad van Bestuur, Parnassia Groep

Wat ga je doen?

Huidige collega's uit de gekozen doelgroep, gesteund en gefaciliteerd door de organisatie, richten een permanent medewerkersnetwerk op, de 'Ambassade'. Hierbij kan de methodiek op deze site worden gebruikt.

Na oprichting, en na het volgen van een training, besteden deze collega's een klein gedeelte van hun tijd aan het delen van hun ervaringskennis met collega's. Zij bieden een handreiking aan kwetsbare collega's en zetten een organisatie-breed gesprek over inclusief samenwerken in gang.

Wil je als collega uit de doelgroep, HR-medewerker of als directielid dit in gang zetten? Gebruik hiervoor de vrij beschikbare Methodiek Inclusief Werken met Ambassadeurs

Wie gingen voor?

Chipmachine fabrikant ASML, de Nationale Politie en zorginstelling Parnassia Groep hebben volgens deze methodiek in de periode 2020-21 een interne Autisme Ambassade opgericht.

Ook ABN-Amro en de Belastingdienst hebben al een Autisme Ambassade

Ook is er een 30-tal grote Nederlands organisaties, waar één enkele ambassadeur actief is. Deze ambassadeurs zijn aangesloten bij de landelijke Vereniging Autisme Ambassadeurs

Autisme?

Een Ambassade kan bestaan voor een specifieke doelgroep, zoals autisme, maar kan zich ook richten op één of meerdere andere doelgroepen



Wat vind je in deze methodiek?

De methodiek omvat een volledig plan, met bijbehorende materialen, om een Ambassade in te richten en om er een goede start mee te maken. Overwegingen, voorbeelden, trainingsmaterialen en nog veel meer zijn hier in opgenomen. Onder meer:

- materialen t.b.v. een 0-meting
- voorbeelden wervingsteksten voor kandidaat ambassadeurs
- een 4-daags trainingsprogramma voor ambassadeurs met bijbehorende powerpoints en instructies
- voorbeelden FAQ
- een workshop voor leidinggevendenden die door ambassadeurs kan worden gegeven
- ervaringen van pilot-organisaties
- materialen en informatie t.b.v. evaluatie en borging

Hoeveel tijd kost het?

Het doorlopen van de hele methodiek (schrijven plan van aanpak, werving training ambassadeurs, lancering) kan in circa 6 maanden doorlopen worden. Daarna staat er een zichzelf onderhoudende Ambassade.

De methodiek is echter zo opgezet dat je ook eenvoudig onderdelen hieruit kan gebruiken. Bijvoorbeeld een 0-meting of een workshop voor leidinggevendenden kan ook op zich zelf staan.

Hoe is deze methodiek tot stand gekomen?

Deze methodiek is tot stand gekomen vanuit een subsidie van Instituut GAK. Instituut Gak wil een bijdrage leveren aan de kwaliteit van de sociale zekerheid en de arbeidsmarkt in Nederland. De methodiek is ontwikkeld door Stichting Vanuit Autisme bekeken (VAB). VAB is een expertiseteam op het gebied van autisme en inclusie, dat op alle niveaus veel gebruik maakt van ervaringsdeskundigheid.

Investering

Allereerst is er vanuit de organisatie, bij voorkeur vanuit directie, een breedgedragen steun voor dit initiatief nodig. Indien wordt gewerkt met de Methodiek Inclusief Werken met Ambassadeurs kan worden gerekend op de onderstaande tijds- en financiële investering. Afhankelijk van hoeveel uw organisatie zelf doet en hoeveel gebruik er wordt gemaakt van stichting Vanuit autisme bekeken, die deze methodiek heeft ontwikkeld heeft, zal implementatie meer of minder eigen tijd van uw organisatie kosten.

		Met begeleiding	Alleen afname externe training	Volledig zelfstandig
Oprichting	Tijdsbesteding van uw projectteam	175 uur	225+ ...uur	350 uur
	Training & Advies VAB	€ 20.000,-		
	Alleen training		€15.000,-	
	Tijdsbesteding Ambassadeurs	40 uur p/a*	40 uur p/a*	40 uur p/a*
	Overige operationele kosten			
Onderhoud (terugkerende kosten)	Ambassadeurs taken	90 uur p/a*	90 uur p/a*	90 uur p/a*
	Projectmanager	45 uur p/a*	45 uur p/a*	45 uur p/a*
	Budget activiteiten	€5.000,-	€5.000,-	€5.000,-
	Nieuwe ambassadeurs instromen			
	Lidmaatschap ambassade?			

*p/a = per ambassadeur



Investering vergoed krijgen

Heeft uw organisatie SROI gelden te besteden? In veel gevallen kunt u dit besteden aan een Ambassade, in het kader van behoud en versterking van medewerkers met een psychische kwetsbaarheid. Neem hiervoor contact op met uw SROI verstrekker.